

จรรยาบรรณทางธุรกิจ
(Code of Business Ethics)

บริษัท อีออน ธนสินทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

(เอกสารฉบับนี้เป็นฉบับแปลจากต้นฉบับภาษาอังกฤษ โดยต้นฉบับภาษาอังกฤษให้อือเป็นฉบับหลักในกรณีที่มีความแตกต่างในการตีความ)

บริษัท อีออน ธนสินทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและสามารถสร้างความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง บริษัทจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อยึดถือเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

แนวปฏิบัติเหล่านี้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้พนักงาน ผู้บริหาร และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญต่าง ๆ อาทิ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และเจ้าหนี้ รวมถึงแนวทางในการป้องกันการทุจริต การรักษาความเป็นธรรมในการแข่งขันทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

บริษัทมีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในจรรยาบรรณ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ นอกจากนี้ แนวปฏิบัติในการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรายังถือเป็นรากฐานสำคัญ of แนวทางการดำเนินงาน ซึ่งช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่สังคมอย่างยั่งยืน

1. หลักปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม ความรับผิดชอบ และความเป็นธรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและยั่งยืนกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนี้

1.1 แนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ โดยมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทในระยะยาว เพื่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืน

1.2 แนวปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการให้บริการและนำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และปลอดภัย โดยคำนึงถึงความพึงพอใจและความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของลูกค้า และดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบผู้บริโภค

1.3 แนวปฏิบัติต่อคู่ค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยยึดหลักการทางธุรกิจที่ดี ไม่ใช้วิธีการที่ไม่ถูกต้องหรือขัดต่อจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขทางสัญญาอย่างเคร่งครัด

1.4 แนวปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่อย่างมีวินัยทางการเงิน ให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่บนพื้นฐานของความไว้วางใจและความร่วมมือที่ดี โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดของสัญญาทางการเงินอย่างเคร่งครัด สื่อสารข้อมูลที่ต้องการและครบถ้วน รวมถึงให้ความร่วมมือในการพัฒนาแนวทางที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินของทั้งสองฝ่าย

1.5 แนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับพนักงานในฐานะทรัพยากรที่มีคุณค่า โดยมุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และเอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน รวมถึงส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันในการทำงาน

1.6 แนวปฏิบัติทางการค้ากับคู่แข่ง

บริษัทสนับสนุนการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ตามหลักจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ใช้วิธีการที่ไม่เป็นธรรม หรือทำลายความน่าเชื่อถือของคู่แข่ง รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่ง

1.7 แนวปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน รวมถึงให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในการดำเนินงาน อาจมีสถานการณ์ที่พนักงานหรือผู้บริหารต้องตัดสินใจในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัทและผลประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง ซึ่งอาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากไม่ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม อาจกระทบต่อความเป็นธรรมในการดำเนินงานและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้เสีย ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ บริษัทมุ่งมั่นในการระบุง จัดการ และลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อรักษาความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และความเป็นอิสระในการดำเนินธุรกิจ

พนักงานและผู้บริหารต้องมั่นใจว่าการทำธุรกรรมทางธุรกิจใด ๆ ไม่ว่าจะกับบุคคลภายนอกหรือกับบริษัทเอง จะต้องไม่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท และธุรกรรมดังกล่าวทั้งหมดจะต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดในสัญญาจ้างงาน

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พนักงานและผู้บริหารจะต้องเปิดเผยการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือในตำแหน่งที่เทียบเท่าในองค์กรภายนอกต่อบริษัท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้บริษัทสามารถประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการมาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎเกณฑ์ว่าด้วยรายการที่เกี่ยวข้องกัน

3. การต่อสู้กับการทุจริตและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับจริยธรรมทางธุรกิจ

3.1 การต่อต้านทุจริตและการให้สินบน

บริษัทไม่ยอมรับพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

3.1.1 คำอวยความสวัสดีและการให้สินบน

บริษัทห้ามพนักงานและผู้บริหารให้หรือรับคำอวยความสวัสดีหรือสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ

3.1.2 การมอบหรือแลกเปลี่ยนความบันเทิงและของขวัญ

บริษัทกำหนดแนวทางในการมอบหรือรับของขวัญและความบันเทิงให้อยู่ในขอบเขตที่เหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีผลกระทบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ

3.1.3 การชักยอกทรัพย์สิน

บริษัทมุ่งมั่นป้องกันและตรวจสอบการชักยอกทรัพย์สินภายในองค์กร โดยกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เข้มงวด และส่งเสริมการรายงานการกระทำที่ไม่เหมาะสมอย่างปลอดภัย

3.1.4 การบริจาค

บริษัทสนับสนุนการบริจาคเพื่อสังคมที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และหลีกเลี่ยงการบริจาคที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการให้สินบนหรือแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง

4. สิทธิมนุษยชน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจที่ให้ความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสร้างความเสมอภาคในทุกภาคส่วนของสังคม

บริษัทตระหนักถึงบทบาทของตนในฐานะองค์กรที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียหลายฝ่าย ทั้งพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น และชุมชนโดยรอบ ดังนั้น บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในสิทธิมนุษยชน สนับสนุนสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเป็นธรรมในการทำงาน รวมถึงปฏิบัติต่อทุกฝ่ายด้วยความเคารพและซื่อสัตย์ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือการละเมิดสิทธิในทุกรูปแบบ

4.1 สิทธิของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของพนักงานในการได้รับการจ้างงานอย่างเป็นธรรม ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคามทุกรูปแบบ โดยสนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และส่งเสริมความเท่าเทียมในโอกาสและสวัสดิการต่าง ๆ

4.2 การจ้างงานและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

บริษัทดำเนินนโยบายการจ้างงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการตามมาตรฐานที่เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของพนักงาน

4.3 การต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

บริษัทไม่สนับสนุนหรือเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และกำหนดให้มีมาตรการตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่าห่วงโซ่อุปทานของบริษัทไม่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในประเด็นดังกล่าว

4.4 ความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงาน

บริษัทมุ่งมั่นจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และให้ความสำคัญกับสุขภาพของพนักงาน

4.5 สิทธิของชุมชนโดยรอบ

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในโครงการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4.6 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใส ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการเอารัดเอาเปรียบ

4.7 กิจกรรมทางการเมือง

บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง และไม่สนับสนุน ไม่บริจาค หรือฝากใ้พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและยุติธรรม บริษัทเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้บริหารและพนักงานทุกคนในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ โดยสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในกระบวนการทางประชาธิปไตยได้อย่างอิสระ อย่างไรก็ตาม การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวต้องเป็นไปในนามส่วนตัวและต้องไม่ใช่ชื่อ ตำแหน่ง หรือทรัพยากรของบริษัทเพื่อสนับสนุน หรือทำให้เกิดความเข้าใจผิดว่าบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนทางการเมือง

5. การปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

บริษัทกำหนดให้พนักงานทุกคนใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ และเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น โดยทรัพย์สินทุกประเภทต้องได้รับการใช้งาน บำรุงรักษา และปกป้องอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญหาย ความเสียหาย การใช้งานในทางที่ไม่เหมาะสม หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต และต้องมีการบริหารจัดการในลักษณะที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ

ห้ามนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ที่อาจทำให้ทรัพย์สินเกิดความเสียหาย หรือส่งผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจ การดูแลรักษาทรัพย์สินรวมถึงอุปกรณ์สำนักงาน เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรอื่น ๆ ของบริษัท ต้องได้รับการใช้และบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบในการใช้ทรัพย์สิน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

6. การใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูลภายในและป้องกันการใช้ข้อมูลโดยมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อให้เกิดความได้เปรียบในการซื้อขายหลักทรัพย์ ข้อมูลภายในของบริษัทหมายถึงข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท

พนักงานและผู้บริหารต้องไม่นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอก รวมถึง ครอบครัว เพื่อน หรือบุคคลอื่นที่อาจนำข้อมูลไปใช้เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทกำหนดให้มีมาตรการควบคุมและกำกับดูแลเพื่อป้องกันการซื้อขายหลักทรัพย์โดยมิชอบ และส่งเสริมความเป็นธรรมในตลาดทุน รวมถึงให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมาย

7. การเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ

บริษัทให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทมุ่งมั่นในการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญอย่างเหมาะสมและทันเวลา โดยคำนึงถึงหลักจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทต้องดำเนินการผ่านช่องทางที่เป็นทางการและได้รับอนุญาตเท่านั้น

เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการสื่อสารที่ไม่ถูกต้อง พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการสื่อสารของบริษัท โดยหลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงหลักเกณฑ์ด้านตลาดทุนและหลักทรัพย์กำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่าการสื่อสารข้อมูลไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน ลูกค้า และสาธารณชนเป็นไปอย่างถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือ

8. รายการระหว่างกันภายในบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกรรมระหว่างบริษัทในเครือหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทกำหนดให้การทำธุรกรรมระหว่างกันต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสม โดยพิจารณาถึงราคาที่ยุติธรรม เงื่อนไขที่เป็นกลาง และหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ธุรกรรมระหว่างกันต้องได้รับการเปิดเผยและดำเนินการตามมาตรฐานทางบัญชีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรักษาความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานระหว่างกันเป็นไปอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีขององค์กร

9. การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการป้องกันการฟอกเงิน โดยมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและปฏิบัติตามมาตรฐานสากล พนักงานทุกคนมีหน้าที่ในการเฝ้าระวังและป้องกันไม่ให้บริษัทตกเป็นเครื่องมือของการฟอกเงินหรือการดำเนินกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย

บริษัทกำหนดให้มีมาตรการตรวจสอบลูกค้าและคู่ค้าอย่างเคร่งครัด รวมถึงการรายงานธุรกรรมที่น่าสงสัยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่กิจกรรมที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการป้องกันการฟอกเงิน เพื่อรักษาความมั่นคงและความน่าเชื่อถือขององค์กร

10. ทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาขององค์กรและของบุคคลภายนอก เพื่อส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทครอบคลุมถึงสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า ซอฟต์แวร์ ข้อมูลเชิงพาณิชย์ และองค์ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

พนักงานทุกคนมีหน้าที่รักษาความลับและใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอย่างเหมาะสม ห้ามนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นในการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาขององค์กร และกำหนดมาตรการที่เข้มงวดเพื่อปกป้องข้อมูลและนวัตกรรมที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทให้ความเคารพต่อทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลภายนอก รวมถึงคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทกำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยห้ามคัดลอก ดัดแปลง หรือใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

11. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมที่บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานของตน และหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจละเมิดกฎหมาย หรือส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร หากพนักงานพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับ ควรรายงานให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบทันทีตามขั้นตอนการรายงานที่บริษัทได้กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนด ดูแล และรับรองให้เกิดการดำเนินการตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีความรับผิดชอบหลักดังนี้:

- กำหนดนโยบายด้านจริยธรรม และบูรณาการหลักจริยธรรมเข้ากับทิศทางเชิงกลยุทธ์ของบริษัท
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมขององค์กร
- ให้การกำกับดูแลและสนับสนุนฝ่ายบริหารในการบังคับใช้แนวทางด้านจริยธรรม และจัดการกับข้อกังวลทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีหน้าที่พัฒนา ดำเนินการ และปรับปรุงนโยบายด้านจริยธรรมและมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีความรับผิดชอบหลักดังนี้:

- ตรวจสอบและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมให้ทันสมัย และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจและข้อกำหนดทางกฎหมาย
- กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายด้านจริยธรรม
- สนับสนุนการอบรมและสร้างความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมให้กับพนักงานทุกระดับ
- ให้คำแนะนำและตีความแนวทางด้านจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือความไม่แน่ใจ
- รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการตรวจสอบในกรณีที่พบว่ามีกรณีละเมิดแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม โดยรับประกันกระบวนการพิจารณาที่เป็นธรรมและโปร่งใส

พนักงานทุกคน

พนักงานทุกระดับมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและรักษากิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้:

- ศึกษาและปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางด้านจริยธรรมของบริษัทอย่างเคร่งครัด
- ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเคารพต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- รายงานการกระทำที่อาจเข้าข่ายละเมิดจริยธรรม หรือพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด
- เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องและทันสมัย
- สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการตัดสินใจทางธุรกิจที่มีจริยธรรม

การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรมและความโปร่งใส โดยส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด หากพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการกระทำที่ขัดต่อจรรยาบรรณหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทสนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรายงานข้อมูลดังกล่าวผ่านช่องทางที่กำหนด

บริษัทให้ความสำคัญกับคนที่แจ้งเบาะแสโดยไม่ต้องกังวลถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการแจ้งข้อมูล บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบอย่างเป็นธรรม และรักษาความลับของผู้แจ้งอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถรายงานกรณีการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด เช่น อีเมลช่องทางร้องเรียนออนไลน์ หรือหน่วยงานกำกับดูแลภายใน ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยเร็วที่สุด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล